



BR Journal

Informationsblatt des FraGround-Betriebsrats für Beschäftigte der FraGround GmbH
2. Ausgabe 2018

In eigener Sache

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das Jahr 2018 war bisher sehr ereignisreich. Zum einen liegen hinter uns die Aufsichtsrats- und Delegiertenwahlen sowie die Betriebsratswahlen im letzten Jahr. Denjenigen von Euch, die ihre Stimme der Liste 1 (Ver.di) gegeben und uns damit ihr Vertrauen geschenkt haben, möchte ich ganz herzlich danken. Wir sind uns unserer großen Verantwortung, die wir Euch gegenüber haben, bewusst. Wir sind Euer Sprachrohr gegenüber der FraGround-Geschäftsführung und dem Fraport-Aufsichtsrat und können dank der gewonnenen Wahlen auch künftig für Eure Interessen kämpfen. Zum anderen haben wir einen neuen Rekord bei der Einstellung neuer Mitarbeiter aufgestellt. Seit Anfang 2018 wurden über 860 neue FraGround-Beschäftigte eingestellt. Natürlich braucht der

Flughafen neue Arbeitskräfte – Fraport und FraGround suchen ja mittlerweile schon im europäischen Ausland nach Bewerbern –, aber dabei dürfen wir auf gar keinen Fall unsere **Bestandsmitarbeiter** aus den Augen verlieren!

Das Thema Wertschätzung der **Bestandsmitarbeiter** liegt mir besonders am Herzen. **Wir müssen die Fluktuation unbedingt verringern**, indem wir das Geld, das wir für immer neue Werbemaßnahmen ausgeben, in unsere **Bestandsmitarbeiter** investieren, die uns so viele Jahre loyal geblieben sind und hier auch gerne arbeiten. Diese Beschäftigten sind sehr wichtig für unsere Zukunft, damit wir sie weiterqualifizieren können, damit sie Führungsaufgaben und Ver-

antwortung übernehmen und neue Mitarbeiter bei der Einarbeitung unterstützen können.

Die Qualität der Mannschaft muss dringend verbessert werden, indem erfahrene Beschäftigte gefördert werden, die ihre Aufgaben und den Flughafen gut kennen. Zu viele Neueinstellungen könnten zu Sicherheitsproblemen auf dem Vorfeld führen, wenn Anweisungen oder Ausbildungsinhalte gar nicht oder falsch verstanden werden. **Deshalb fordern wir die Geschäftsführung auf, die Bestandsmitarbeiter zu entfristen, besser auszubilden, zu qualifizieren und besser zu bezahlen. Nur so kann die Fluktuation verringert werden.**

Im Hinblick auf Entfristungen konnten wir inzwischen sogar einen Teilerfolg erzielen – mehr dazu im Artikel auf Seite 2.

Herzliche Grüße

Devrim Arslan, FraGround-Betriebsratsvorsitzender

Der BR informiert

Neuwahl von Devrim Arslan in den Fraport-Aufsichtsrat

Der Fraport-Aufsichtsrat (kurz: AR) besteht aus insgesamt 20 Mitgliedern. Auf der einen Seite sitzen 10 Fraport-Anteilseigner: das Land Hessen, die Stadt Frankfurt, einzelne Minister, die Luft Hansa sowie Aktionäre. Auf der anderen Seite, der so genannten Arbeitnehmer-Bank, sitzen auch 10 Mitglieder und sie repräsentieren im Fraport-Aufsichtsrat jeweils eine eigene Gruppe.



3 Gewerkschafts-Vertreter repräsentieren die Gewerkschaften, **6** Arbeitnehmervertreter die Konzern-Arbeitnehmer und **1** leitender Angestellter alle leitenden Angestellten im Fraport-Konzern. Insgesamt 111 Delegierte des Fraport-Konzerns, die bei den Delegiertenwahlen am 15. April gewählt worden waren,

wählten am 23. Mai insgesamt 10 Arbeitnehmervertreter in den Fraport-Aufsichtsrat, darunter den FraGround-Betriebsratsvorsitzenden Devrim Arslan (Foto). Die Amtszeit beträgt 5 Jahre.

Das Wahlergebnis im Detail:

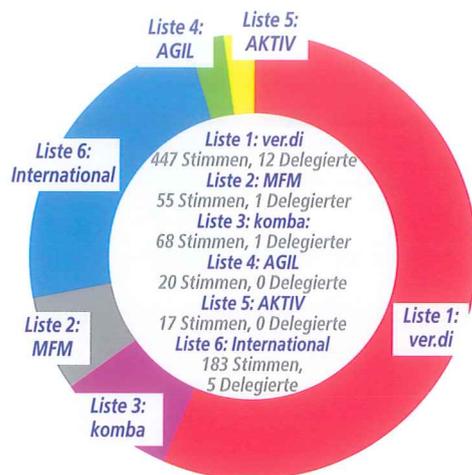
1 AR-Mitglied der leitenden Angestellten: Dr. Ulrich Kipper (Fraport); **3 AR-Mitglieder der Gewerkschaften:** Ronald Laubrock (ver.di), Katharina Wesenick (ver.di), Birgit Kother (komba gewerkschaft);

6 AR-Mitglieder der nicht leitenden Beschäftigten: Claudia Amier (Fraport, Liste ver.di), Devrim Arslan (FraGround, Liste International), Hakan Bölükmeşe (Fraport, Liste ver.di), Atta-ul Qadeer Rana (FraSec, Liste FRamilie), Detlev Drahts (Fraport, Liste ver.di), Hakan Cicek (Fraport, Liste MVB).

Delegiertenwahl 2018: 19 FraGround-Delegierte wählen Fraport-Aufsichtsrat

Nach den FraGround-Delegiertenwahlen, die im April 2018 stattfanden, stand fest: Insgesamt 19 FraGround-Delegierte (siehe Grafik) wurden von den FraGround-Mitarbeitern gewählt, um ihrerseits während der Delegierten-Versammlung am

23. Mai die Arbeitnehmervertreter in den Fraport-Aufsichtsrat zu wählen. Darunter waren 12 Delegierte der Liste 1 (ver.di), 5 Delegierte der Liste 6 (International) und jeweils 1 Delegierter der Listen 2 (MFM) und 3 (komba).



Neuigkeiten & Aktuelles

Die Allerersten: FraGround-Kollegen erhalten IHK-Zertifikat zur Servicefachkraft BVD

15 FraGround-Kollegen wurden im April zur **Servicefachkraft BVD** ausgezeichnet. Damit sind sie die ersten bei FraGround, die diesen Titel tragen. Im Rahmen einer kleinen Feier wurden ihnen die Zertifikate von der IHK Frankfurt überreicht. Die Teilnehmer hatten an einem IHK-Zertifikatslehrgang teilgenommen, in dem sie ihr

Wissen über die drei Säulen der Bodenverkehrsdienste – Gepäck-, Lade- und Transportdienst – vertieften.

Im Anschluss an den 10-tägigen Lehrgang bewiesen die Flughafen-Profis in schriftlichen und praktischen Prüfungen, dass sie das Zeug zur Servicefachkraft BVD haben. „Das Zertifikat gilt als Qua-

litätssiegel, das den hohen Anforderungen der Flugzeugabfertigung entspricht“, meint Devrim Arslan, FraGround-Betriebsratsvorsitzender. „Wir setzen uns seit vielen Jahren für dieses IHK-Zertifikat ein und freuen uns, dass wir unsere langjährigen Mitarbeiter mit solch einem Zertifikat weiterqualifizieren.“

Neuigkeiten & Aktuelles

Sommerspitze: Bonus von bis zu 150 Euro für jede Zusatz-Schicht

FraGround-Mitarbeiter, die freiwillig in den Sommermonaten 2018 Extra-Schichten arbeiten, werden dafür mit bis zu 150 Euro **pro Zusatz-**

Schicht belohnt. Der Bonus besteht aus zwei Teilen:

1. Jede Zusatzschicht, die über dem JAZ-Monats-Soll liegt, wird zunächst

pauschal mit 50 Euro vergütet.

Zuschläge (z. B. Sonntag, Feiertag, Spätschicht) werden natürlich zusätzlich gezahlt.

2. Um zusätzlich **100 Euro** pro Zusatz-Schicht zu verdienen, muss erst einmal der **Schwellenwert** für einen Monat errechnet werden:

Anzahl JAZ-Monats-Sollschichten minus 2 = **Schwellenwert**

Beispiel: Soll-Schichten für den Monat Juli 2018 = 21

21 Schichten minus 2 = 19 Schichten 19 ist der **Schwellenwert**

Wenn mit den tatsächlich gearbeiteten Schichten der Schwellenwert er-

reicht wurde, erhält der Mitarbeiter für **jede** Zusatz-Schicht, die über dem Schwellenwert liegt, weitere 100 Euro. Zusammengezählt werden dürfen aber nur tatsächlich gearbeitete Schichten sowie Urlaubstage, keine Kranktage. Alle Summen verstehen sich in brutto.

Der BR informiert

70% der Mitarbeiter entfristet!

Wir haben es geschafft:

70 % der FraGround-Mitarbeiter haben wir insgesamt in Verhandlungen mit der Geschäftsführung entfristet.

Mit den Entfristungen wollen wir unsere Bestandsmitarbeiter wertschätzen und ihnen zeigen, wie wichtig sie für uns sind.

„Unser langfristiges Ziel bleibt weiterhin, **die gesamte Belegschaft zu entfristen**“, meint Özgür Yalcinkaya, stellvertretender FraGround-Betriebsratsvorsitzender.

Neuigkeiten & Aktuelles

Leistungsentgelt 2017 – bis zu 610 Euro ausbezahlt

730 FraGround-Beschäftigte waren 2017 nicht einen einzigen Tag krank und wurden dafür mit einem einmaligen Bonus in Höhe von 610 Euro belohnt. Der Be-

triebsrat hatte dies Anfang 2018 mit der Geschäftsführung verhandelt.

Waren Vollzeitbeschäftigte 2017 mehr als zehn Tage krank, wurde

noch ein Bonus in Höhe von 225 Euro ausbezahlt. Mit dem Leistungsentgelt wird die Arbeitsleistung der Beschäftigten belohnt.

Wenn Ihr Fragen habt ...

... **sprecht uns an!**

Ihr erreicht uns montags bis freitags von 8 bis 18 Uhr im 5. Stock, Gebäude 458, CargoCity Nord oder unter Telefon 069 690-78179 und 069 690-30170.

Impressum

Herausgeber: Betriebsrat der FraGround Fraport Ground Services GmbH. **Verantwortlich für den Inhalt:** Devrim Arslan (FraGround), Özgür Yalcinkaya (FraGround). **Redaktion:** Şoreş Thabet. **Fotos:** Şoreş Thabet. **Grafiken:** Pixabay. **Layout, Prepress und Druck:** Layout Service Darmstadt GmbH, 64295 Darmstadt.